



PLAN OPERATIVO 2014

Objetivo Estratégico	Estrategia	Meta mínima	Indicador	Actividades principales	Tiempo		Responsable	Proceso	
					Inicio	Final			
CALIDAD ACADÉMICA	E1. Cambiar de carácter a institución universitaria	Lograr un 10% de la Realización de estudios previos para el cambio de carácter	% de avance de estudios previos	*Conformar equipos de trabajo *Definir plan de trabajo *Avanzar en los estudios previos para el cambio de carácter	feb-14	dic-14	Vicerrectoría Académica / Directores de unidad	Gestión Académica	
	E2. Redefinir por ciclos propedéuticos los programas técnicos profesionales ofrecidos por la institución	Remisión del 100% de la documentación de condiciones necesarias para redefinir por ciclos propedéuticos programas técnicos profesionales	Información verificable de remisión documentos de la redefinición de los programas técnicos profesionales	* Preparación, revisión y Validación de la documentación * Remisión de la documentación necesaria al MEN * Solicitar visita de PARES académicos	feb-14	jun-14	Vicerrectoría Académica	Gestión Académica	
	E3. Ampliar cobertura académica	Incrementar 1200 nuevos cupos de educación superior	Ejecutar el 100% del 85% programado del Plan de acción de mercadeo	(N° de actividades desarrolladas / Total de actividades programadas) x 100	Elaborar y Ejecutar el Plan estratégico de mercadeo	feb-14	dic-14	Comité de Mercadeo	Direccionamiento Estratégico
			(N. de estudiantes matriculados nuevos en programas técnicos/1000) x100	1000 estudiantes matriculados en primer semestre en programas técnicos profesionales	feb-14	dic-14	Comité de Mercadeo / Direcciones de unidad	Direccionamiento Estratégico	
			(N. de estudiantes matriculados nuevos en programas de educación para el trabajo y desarrollo humano/200) x100	200 estudiantes matriculados en primer semestre en programas técnicos laborales	feb-14	dic-14	Comité de Mercadeo / Direcciones de unidad	Direccionamiento Estratégico	



PLAN OPERATIVO 2014

E4. Fortalecer la dimensión investigativa en las propuestas curriculares	Definir estructura de investigación institucional	N° de documentos elaborados que contengan la estructura de investigación institucional	* Conformar equipo de trabajo * Establecer Plan de trabajo * Definir y socializar estructura de investigación institucional	feb-14	dic-14	Vicerrectoría Académica / Direcciones de Unidad	Gestión de Investigación
E5. Promover y apoyar la conformación de grupos de investigación al interior de las Unidades Académicas	Conformar un semillero de investigación por programa académico.	(N. de semilleros conformados por programa / N. total de programas) x 100	* Conformar un semillero de investigación por programa académico. * Establecer y ejecutar plan de trabajo * Realizar seguimiento	feb-14	dic-14	Comité de Investigación	Gestión de Investigación
	Conformar 1 grupo de investigación	N° grupos de investigación conformados	Promover semilleros de investigación desde las diferentes Direcciones de Unidad	feb-14	dic-14	Vicerrectoría Académica / Direcciones de Unidad	Gestión de Investigación
	1 de proyecto desde los semilleros de investigación registrado en COLCIENCIAS	N° de proyectos de investigación registrado en COLCIENCIAS	Registrar proyecto de investigación en COLCIENCIAS	feb-14	dic-14	Comité de Investigación	Gestión de Investigación
E6. Fortalecer los procesos de interacción con los egresados de los diferentes programas	1 actividad realizada para integración de egresados	N° de actividades de interacción con los egresados realizadas	Actualizar base de datos de egresados	feb-14	dic-14	Bienestar Universitario	Bienestar Universitario
	2 cursos de Extensión ofertados hacia las necesidades de egresados	N° de cursos ofertados	* Realizar estudio de necesidades de los egresados * Diseñar cursos de extensión de acuerdo a necesidades * Ofertar cursos a la comunidad	feb-14	dic-14	Directores de Unidad / Bienestar Universitario	Extensión y Proyección social



PLAN OPERATIVO 2014

<p>E7. Fortalecer y potenciar los recursos y apoyos para el desarrollo de las labores formativas de la Institución</p>	<p>Realizar Diagnostico y/o estudio para identificar las necesidades de apoyo para el desarrollo de las labores formativas</p>	<p>N° de estudios realizados en la vigencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Conformar equipos de trabajo * Establecer roles y responsabilidades * Elaborar y socializar cronograma de trabajo * Ejecutar plan de trabajo 	<p>feb-14</p>	<p>dic-14</p>	<p>Vicerrector Administrativo y Financiero / Planeación</p>	<p>Gestión Administrativa y financiera</p>
<p>E8. Consolidar los procesos de Auto y Heteroevaluación de programas académicos</p>	<p>Implementación del modelo de autoevaluación en 1 de los programas técnicos profesionales</p>	<p>N° de programas técnicos profesionales autoevaluados</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Socializar plan de acción del proyecto * Elaborar y socializar plan de trabajo * Ejecutar plan de trabajo 	<p>feb-14</p>	<p>dic-14</p>	<p>Jefe de Planeación / Vicerrector Académico</p>	<p>Direccionamiento Estratégico</p>
<p>E9. Revisar y ajustar el marco de políticas que orienten y optimicen la labor de la planta profesoral alrededor de las labores de docencia, investigación y proyección social</p>	<p>Ajustar el documento que apruebe el marco de políticas sobre la labor profesoral en temas de docencia, investigación y extensión.</p>	<p>N° de documentos ajustados que apruebe el marco de políticas sobre la labor profesoral</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Socializar plan de acción * Elaborar y socializar plan de trabajo * Ejecutar plan de trabajo 	<p>feb-14</p>	<p>dic-14</p>	<p>Rector / Planeación / Vicerrectoría Académica / Vicerrectoría Administrativa y financiera / Secretaria General</p>	<p>Gestión Académica</p>
<p>E10. Fomentar el bilingüismo</p>	<p>Ejecución del 100% del 85% programado del plan de acción de la oficina de Internacionalización</p>	<p>% de ejecución del Plan de acción de Internacionalización</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Elaboración del plan de acción * Socialización del Plan de acción * Ejecución de las actividades programadas 	<p>feb-14</p>	<p>dic-14</p>	<p>ORI</p>	<p>Direccionamiento Estratégico</p>



PLAN OPERATIVO 2014

PERTINENCIA SOCIAL	E11. Promover y apoyar el desarrollo de oferta de educación continua y formación para el trabajo	4 de cursos de educación continuada diferentes ofertados	N° de cursos diferente de educación continuada ofertados	Ofertar 4 cursos nuevos de Educación continua	feb-14	dic-14	Director de proyección social y extensión	Gestión de extensión y proyección social
		Diseñar 2 nuevos programa de educación para el trabajo y el desarrollo humano	N° de programas diseñados de educación para el trabajo y el desarrollo humano	Diseño de 2 nuevos programas de Educación para el trabajo y el desarrollo humano	feb-14	dic-14	Director de proyección social y extensión	Gestión de extensión y proyección social
	E12. Fortalecer los mecanismos de interacción con diferentes organizaciones del entorno o ámbito de influencia de la Institución	Generar 1 proyecto de impacto social a las comunidades menos favorecidas	N° de proyectos con impacto social ejecutados o en proceso	* Conformar equipo de trabajo * Realizar estudio de necesidades * Formular proyecto	feb-14	dic-14	Vicerrectoría Académica / Direcciones de unidad / Planeación / Bienestar	Gestión de extensión y proyección social
		Formalizar 5 Convenios interadministrativos nuevos	N° de convenios formalizados en la vigencia	* Realizar estudio de convenios vigentes * Formalizar convenios con diferentes entidades	feb-14	dic-14	Todos los procesos	Todos los procesos
MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	E13. Capacitar y actualizar permanentemente el talento humano de la Institución	Ejecutar el 100% del 85% programado del plan de formación y capacitación.	(N° de capacitaciones realizadas / Total de capacitaciones programadas) x 100	Elaborar y ejecutar el plan de formación y capacitación de administrativos y personal docente	feb-14	dic-14	vicerrectoría Administrativa y financiera	Gestión del Talento Humano
		Ejecutar el 100% del 85% programado del Plan de Salud ocupacional	N° de actividades desarrolladas / Total de actividades programadas) x 100	* Elaborar plan de acción * Socializar el plan a la comunidad * Ejecutar actividades programadas	feb-14	dic-14	vicerrectoría Administrativa y financiera	Gestión del Talento Humano
		1 encuesta de clima organizacional aplicada	N. de mediciones del clima laboral realizadas en la vigencia	* Ajustar instrumento de medición del clima organizacional * Aplicar instrumento al 100% de los funcionarios * Diseñar Plan de Mejoramiento	feb-14	dic-14	vicerrectoría Administrativa y financiera	Gestión del Talento Humano



PLAN OPERATIVO 2014

E14. Adecuar la Infraestructura Física en función de los requerimientos ambientales, criterios de accesibilidad para toda la comunidad y funcionalidad para el desarrollo de las labores académicas y administrativas	Actualizar proyecto de inversión de construcción de la sede en el sistema de información SUIFP del DNP.	N° de proyectos presentados	Ejecución plan de inversión 2014	feb-14	dic-14	Jefe de Planeación	Direccionamiento Estratégico
	Ejecución del 100% del 90% programado del plan de mantenimiento de infraestructura y equipos	% de ejecución del plan de mantenimiento preventivo	* Diseñar procedimiento * Elaborar y ejecutar Plan de mantenimiento preventivo de infraestructura y equipos	feb-14	dic-14	Almacén	Gestión Administrativa y financiera
E15. Fomentar una cultura del servicio de calidad y del control en función de las expectativas y necesidades del usuario	1 Programa de auditorias elaborado y ejecutado	% de ejecución del Programa anual de Auditorias integrales	Elaborar programa de auditorias integrales	feb-14	dic-14	Jefe de Planeación	Gestión de Mejoramiento continuo
	100% de implementación de la NTCGP 1000:2009	% de implementación de la norma NTCGP 1000:2009	* Diseño del Plan de choque para lograr la certificación * Socialización del plan de choque * Ejecución de las actividades programadas	feb-14	dic-14	Jefe de Planeación	Gestión de Mejoramiento continuo
	Ejecución del 100% del 85% programado del plan de acción de implementación de código de buen gobierno	% de ejecución del plan de acción del Código de buen gobierno	Implementar estrategias de buen gobierno	feb-14	dic-14	Secretario General	Secretaria General
	Ejecución del 100% del 90% programado del plan de acción de archivo	% de ejecución del plan de acción de archivo	% de ejecución del plan de acción de archivo	feb-14	dic-14	Archivo	Gestión de Archivo



PLAN OPERATIVO 2014

E16. Fortalecer permanentemente las finanzas institucionales	100% de ejecución del presupuesto institucional	% de ejecución del presupuesto	Ejecución del presupuesto institucional	feb-14	dic-14	Vicerrectoría Administrativa y financiera	Gestión Administrativa y financiera
	100% de ejecución del PAA	% de ejecución del PAA	* Elaborar y publicar en pagina Web el Plan anual de adquisiciones * Ejecución del plan anual de Adquisiciones	feb-14	dic-14		
E17. Fortalecer gestión de tecnologías y seguridad de la información	100% de actividades ejecutadas para la evaluación de la seguridad de la información	(N° de actividades ejecutadas / Total actividades programadas) x 100	Elaborar, socializar y ejecutar plan de seguridad de la información	feb-14	dic-14	Sistemas	Gestión de Tecnologías de la información
	100% de ejecución del plan de acción de la oficina de sistemas para implementación de nuevas tecnologías	% de ejecución del plan de acción de la oficina de sistemas	* Elaboración del plan de acción * Socialización del Plan de acción * Ejecución de las actividades programadas	feb-14	dic-14	Sistemas	Gestión de Tecnologías de la información
E18. Fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas a la ciudadanía	100% de implementación del plan de anticorrupción y atención al ciudadano	(N° de actividades ejecutadas / Total actividades programadas) x 100	* Elaborar, socializar y ejecutar plan anticorrupción y atención al ciudadano * Realizar 3 evaluaciones en el año * Publicar en pagina web los informes	feb-14	dic-14	Jefe de Planeación	Direccionamiento Estratégico



PLAN OPERATIVO 2014

BIENESTAR INSTITUCIONAL	E19. Consolidar la oferta de programas y servicios que faciliten la formación integral de los miembros de la Institución	95% de ejecución del Plan de acción de Bienestar universitario	% de ejecución del Plan de acción de Bienestar Universitario	Ejecutar el Plan de Acción de Bienestar Universitario	feb-14	dic-14	Bienestar Universitario	Gestión de Bienestar Universitario
	E20. Promover y apoyar la realización de programas y actividades culturales, deportivas y recreativas con amplia participación de la comunidad institucional						Bienestar Universitario	